



供给侧结构性改革视域下深圳高职院校毕业生 毕业流向的比较分析

——以深圳职业技术学院为例

周建立

(深圳职业技术学院 招生就业办公室,广东 深圳 518000)

摘要:从劳动力供给侧结构性改革的视角,以深圳职业技术学院为例,分析深圳高职院校毕业生毕业流向的特点,对近三年中毕业生就业流向的地区、行业、企业、职业以及创业流向、升学流向的特点进行比较分析,结合供给侧改革实际和地区经济发展需要,提出强化院校和专业特色,开展高校专业结构调整、严把就业质量关和弹性课程设置等办法和措施,帮助高职院校毕业生实现高质量就业。

关键词:供给侧结构性改革;深圳高职院校;毕业流向

中图分类号: G647.38

文献标识码: A

文章编号: 1671-931X (2019) 04-0012-05

供给侧结构性改革是我国经济宏观调控政策中的重要组成部分,近年来随着改革的不断深入,我国劳动力市场发生了显著的变化。从最早的“包分配”到“自主择业”,再到招聘单位和毕业生“双向选择”,供求关系在微妙的变化中不断的寻求新的平衡。高校的人才培养与地方经济发展紧密相关,人才培养的专业、质量与地区经济生态和发展情况相辅相成。本文将从劳动力市场供给侧结构性改革的视角,分析深圳高职院校毕业生的毕业流向特点,探讨高职院校技能人才对促进地区经济发展的影响和作用,进而分析不足之处并提出改进和提升建议。

表1 毕业生地区流向和类别流向 (单位:%)

届别	地区流向		类别流向				
	深圳	其他	就业	升学	创业	入伍	其他
2017	93	7	86.2	6.0	3.5	0.1	4.1
2016	92	8	85.6	4.5	4.0	0.3	5.6
2015	91.3	8.7	86.2	4.1	3.9	0.2	5.6

一、毕业流向基本情况

本文选取深圳职业技术学院近三年毕业生毕业流向相关信息作为研究对象,数据来源为该校质量年报及相关调研报告^{[1][2][3]}。

(一)毕业流向地区特点

从表1可见,近三年来,每年有九成以上的毕业生留在深圳工作,并且数量有逐年递增的趋势;在实际工作中我们也发现,随着社会供给侧改革的不断深入,高职院校在人才培养上更加贴合市场需求,充分考虑地区经济发展需要及时做出专业结构调整。近年来,随着经济形势稳中有升不断看好,劳动力市场的需求不断扩大,以深圳职业技术学院为例,近三年来来招聘的企业和岗位数量逐年递增,从2016年的22000余个岗位到2018年的31000余个,经济形势稳步发展的同时,企业劳动力需求逐步扩大^[4]。高职院校从劳动力的供给侧进行的教育教学系统改革,对地方经济发展的促进作用成效明显。

(二)毕业流向类别特点

收稿日期:2019-06-12

作者简介:周建立(1983-),男,吉林桦甸人,硕士,深圳职业技术学院讲师,研究方向:高职教育、就业指导。

从表1可见,近三年来,毕业生选择就业的比例在85~86%左右,基本保持稳定,变化不大;升学的比例逐年递增,从2015届的4.1%递增到2017届的6%,升高显著。其他类型变化趋势相对不明显。

以深圳职业技术学院2017届毕业生为例,毕业流向选择就业人数最多的是医学护理类专业的毕业生,高达96.5%,这与毕业生所学技能高度相关。专科类院校医学护理类专业的毕业生依托专业进行升学和创业的困难较大,同时深圳医疗卫生系统人才需求量大、就业机会多,工作性质相对稳定,选择就业是多数毕业生首选的毕业流向;与之相反,经济金融类毕业生流向选择就业的比例最少(76.5%),升学率是最高的(16.8%)^[2]。深圳金融行业发展迅猛,业内各类型投资、理财、金融等类型的公司层出不穷,在用人需求非常旺盛的同时,毕业生对企业和岗位的选择则变得更加谨慎,在这种环境下,对于缺乏社会阅历和社会经验的毕业生来讲,升学深造则成为一种相对更为安全和稳妥的毕业流向,同时在深造的过程中,可以结合专业学习,有更多的时间去对行业和企业的发展进行了解和判断,以做出更为稳健的选择;自主创业方面,设计行业依托个人技术和创造性思维较多,创业成本相对较低,艺术设计类专业毕业生创业比例最高(6.6%)。相反医学护理类的创业比例最低(0.4%),这与该行业创业成本较高密切相关。

二、毕业生就业流向特点

就业作为毕业生最为重要的一个毕业流向,对地区经济发展和稳定有着显著的影响。以深圳职业技术学院为例,从行业和职业两个类别对近三年毕业生毕业一年后的就业流向进行比较,详见表2:

(一)就业行业特点

综合类高职院校专业设置和毕业生流向基本属于全行业覆盖式,从表2中我们可以看出,从政府事业单位到中小微企业的销售、客服,从金融银行保险类行业到设计咨询服务行业,各类型企业都有高职毕业生的用人需求。以深圳职业技术学院为例,近三年

来,建筑业的从业人员数量逐年升高,从2015届的6.4%逐步上升到2017届的11.2%,这与深圳房地产开发和建设的市场发展行情密不可分。相反从事金融银行保险类的比例在逐年走低,对毕业流向比较分析我们发现,此行业对应专业的毕业生,有越来越多的人选择升学深造。对于高职院校的毕业生来讲,金融行业瞬息万变,没有深厚的理论基础做铺垫,很难在残酷的竞争中展现优势,取得成绩。其他行业对应专业近三年培养的毕业生数量保持不动,从业人员的比例变化也相对稳定。

(二)就业职业特点

从就业职业的角度来分析,行政/后勤类岗位就业人数比例最高,连续三年占全部就业生的12%以上,可见此类基础管理工作比较受毕业生欢迎;其次受“互联网+”经济迅猛发展的影响,从事互联网开发及应用的毕业生人数较多,连续三年占比7%以上。从就业市场角度我们也发现,近三年来校招招聘互联网类相关专业人才的企业单位数量逐年走高,由2015届的100余家企业,2200余个岗位,递增到2017届的190余家企业,3600余个岗位,就业市场发展迅猛;与就业行业流向相对应的,建筑工程类职位毕业生的从业比例也在逐年增多;相反,销售职位、财务/审计/税务职位和计算机数据处理职位的从业人员逐年走低,这一方面是因为相关行业入职的门槛不同,如多数行业销售职位入职门槛较低,计算机和数据处理则相对较高,另一方面,也受毕业生自身发展需要的影响,学习此类专业毕业生很多选择了升学,分流了部分就业流向的生源。

(三)就业行业与职业特点的交互分析

以深圳职业技术学院为例,专业设置与劳动力市场紧密结合。举例来说,电子通讯类专业的毕业生,毕业后主要从事的行业为互联网运营与网络搜索引擎业、半导体和其他电子元件通信设备制造业,对应就业岗位包括电子工程技术员,企事业单位的网络管理员等;传播工程类专业毕业生就业行业主要在广告及相关服务业、报刊、图书出版业,对应的

表2 就业流向行业、职业分类 (单位:%)

届别	行 业										职 业							
	建 筑 业	媒体、 信息 及通 信产 业	政府 及公 共管 理	零 售 业	设计 与咨 询服 务业	医疗 和社 会护 理服 务业	电子 电气 仪器 设备 及电 脑制 造业	金融 （银 行/保 险/证 券） 业	教 育 业	行 政/ 后 勤	建 筑 工程	互联 网开 发及 应用	医疗 保 健/ 紧急 救助	媒 体/ 出 版	销 售	财 务/ 审 计/ 税 务 统计	计算 机与 数据 处理	金融 （银 行/基 金/证 券）
2017	11.2	10.1	8.3	7.8	7.5	7.5	6.4	5.3	5.2	12.1	8.8	7.0	6.5	6.3	6.2	4.5	4.4	--
2016	8.8	11.4	8.3	7.9	5.7	6.6	6.9	6.9	5.3	12.0	6.0	7.0	6.2	6.9	6.4	5.3	5.4	4.4
2015	6.4	13.1	5.5	6.3	6.2	7.1	8.3	10.4	--	12.2	4.8	7.2	6.1	--	9.1	5.2	5.6	5.2

岗位包括平面设计、编辑、管理和文员等;建筑与环境工程类毕业生主要就业行业流向建筑装饰、基础结构、楼房外观、住宅施工等,对应的岗位包括预算员、建筑测绘员、相关行业文员等;医学技术与护理类主要行业流向全科、专业医院、牙科诊所、医疗设备用品制造业,对应的职业包括化好似、护理员、医生助手等;化生医药类流向为化工产品、医药、药品、医疗设备用品制造业,化学专业、科学及技术服务业等,对应的职位包括化学技术员、生物医学技术员等。

(四)就业企业特点

单位类型和规模,是衡量就业单位质量高低的重要指标。

高职院校培养的毕业生,多数要去到企事业单位生产、建设、管理、经营、服务等的一线工作,这是高职院校培养人才的主要层次,毕业生的就业单位流向多以中小微企业为主。以深圳职业技术学院为例,近三年有超过 65%以上的毕业生就业单位为民营企业/个体企业,超过 59%的毕业生去到 300 人及

表 3 就业流向企业分类 (单位:%)

届别	企业类型					企业规模				
	民营企业/个体	政府机构/科研或其他事业单位	国有企业	中外合资/外资/独资企业	非政府或非盈利组织	100 人以下	301-1000 人	51-300 人	301-1000 人	50 人及以上
2017	65	13	12	9	1	23	18	28	31	
2016	65	11	12	10	2	23	16	29	32	
2015	66	10	11	11	2	23	16	30	31	

以下规模的用人单位工作。此类企业多数成立时间不长,主营业务与当下人们的生产生活需求密切结合,企业规模不大,机构设置相对精简,对人才需求更多的是希望能够到岗即上岗,不希望花太多的时间用于岗前的培训,对员工的培养成本支出相对较少。但是此类企业由于规模较小,相对灵活,高职毕业生的发展机会较大,有机会参与到企业的决策和管理层面。同时,在就业企业的规模方面,约有 23%的毕业生到 1000 人以上的单位去就业。千人以上的规模企业在基层劳动力方面的需求是很大的,因人员基数大,每年都有一定数量人员的流失,岗位缺口相对稳定。高职毕业生在此类企业中,基本都是从事一线工作,未来的发展晋升通道也与本科及更高层学历的毕业生截然不同。

结合不同专业人才的培养方向,以深圳职业技

术学院 2017 届毕业生为例,文艺设计类和数字创意、动画多媒体类的毕业生进入民营企业/个体的毕业生比例最高,设计创意类企业工作形式相对灵活,工作内容对毕业生的创造力和动手能力要求较高,此类企业更受思维比较灵活多变的毕业生青睐;相反,受专业限制,医学技术护理类的毕业生,就业单位为政府机构/科研或其他事业单位(医院、医疗机构等)的人数最多,占比 39%。深圳医疗卫生体系人才需求缺口大,十三五期间医疗卫生体系将大力发展,对基层护理人员的需求很多。医疗卫生体系单位相对稳定,具有一定的社会地位和社会认同,收入稳定,此类岗位特别受毕业生欢迎。

三、毕业生升学及创业特点

高职院校毕业生的另外两个重要的毕业流向分别是升学和创业,详见表 4。

升学作为高职学生提升学历教育重要且唯一的手段,只有在毕业年度通过专插本考试,成为本科高校的学历教育的学生,才能获得全日制本科文凭。除此之外的各类专升本,均与全日制本科院校培养的毕业生存在显著的区别,但对于已经走上了工作岗位专科学历的学生来说,专升本是提升学历的重要

表 4 升学创业流向类型 (单位:%)

届别	升学类型			创业行业						
	正在就读高层次	准备升学	未通过考试	没有	零售商业	艺术、娱乐、休闲	媒体、信息及通信	建筑	教育	各类专业设计与咨询服务
2017	41	34	5	20	17.0	7.1	7.1	6.6	--	--
2016	41	34	6	19	16.6	6.8	7.6	6.8	6.6	5.9
2015	--	--	--	--	17.0	8.9	8.1	6.5	7.8	6.2

手段。以深圳职业技术学院为例,在对近三年毕业生升学意愿的调查中,有近 80%的毕业生有升学意愿,其中 41%的同学目前正在提升学历,34%的同学尚未做好准备,另有 5%的同学尚未通过考试。同时,有接近 20%的同学,没有升学深造的意愿,这对他们未来职业生涯发展会造成一定的影响^[9]。

在创业的毕业生中,多数学生选择的创业行业属于零售商业,近三年占比 16.6%以上,如服装设计、产品研发、智能终端服务等,这些创业企业规模较小,起点较低,对启动资金的需求不高,资金回流较快,更利于刚刚毕业的大学生选择。除此之外,选择艺术、娱乐、休闲、媒体、信息通信、建筑等行业进

行创业的毕业生近三年比例保持在 6.5%以上,没有显著变化。

四、不足之处与提升策略

(一)深化劳动力供给侧改革,提升高职院校学生理论研究水平

近年来,随着供给侧结构性改革的不断深入,劳动力市场的供需关系在不断的博弈中需求平衡,高、中、低不同层次的用工需求,在改革中得到不同程度的满足。高职技能型人才有着高技术高技能的先天优势,实操能力强,能够满足中、高等层次和岗位的用工需要,但是短板也十分明显,就是学历层次不高,理论研究水平不深。同时受到教育体制的限制,专科层次的学历和学位,几乎没有进一步上升的通道,多数企事业单位岗位晋升的一个重要的竞争筹码就是学历水平,这对高职毕业生,尤其是依托技术技能在岗位谋求发展的学生是不利的。诚然,目前社会上逐渐对技术技能人才的关注和认同程度有所提升,但无论重视程度如何,绝大多数企业在招聘时都会将学历水平作为一项重要的人才筛选评价指标,这在很大程度上限制了高职毕业生的职业发展。人心不稳,企业的发展也会受到影响和冲击^[9]。

针对这一状况,我们既要不断深化劳动力供给侧的结构性调整和改革,同时还需要政府和社会各界共同关注,提高高职教育的社会地位,在福利待遇、劳动保障、社会保险、身份认定、奖励补贴等方面,将高职高专技术技能人才纳入到政策范围之内,将“本科-硕士-博士”转变为“专科-本科-硕士-博士”。社会上高职学历在岗工作人员群体十分庞大,很多在公司或企业的重要岗位或职务上任职,再加上每年高职院校向社会输送的毕业生,这一群体的社会认同和社会地位提升的需求已经越来越突出,需要政府和相关部门引起足够的重视。

(二)实现毕业生高质量就业,对就业单位质量严格把关

国家对大学生就业历来十分重视。在今年的全国就业创业工作暨普通高等学校毕业生就业创业工作电视电话会议中,各级各部门领导反复强调稳就业、保预期是当前各项工作的重中之重。其中特别提到了,近年来社会对技能型人才的需求增多,高职技能型人才缺口增大,培养高质量、高竞争力的优秀高职毕业生迫在眉睫。在市场需求不断增大,毕业生面临的岗位选择不断增多的同时,高职院校就业工作的重心已经从保就业转变成高质量就业。目前校园招聘市场鱼龙混杂,尤其是面向高职高专院校的招聘单位,有的刚成立几天,有的在工商系统纠纷记录很多。有些新兴行业,如网络主播等,既没有入职门槛、也没有技术要求,完全依托互联网经济链条中的

某些火热环节野蛮生长,并且收入颇丰,这对缺乏社会经验的高校毕业生来说,是一种诱惑和错误的引导,长此以往不利于正规企业用工需求的满足和经济发展。

提升毕业生就业质量,提高对招聘单位资质审查的重视程度,是对高校就业质量把的第一道关。目前各地的相关高校依托多年的校园招聘经验,在不同程度上对企业的资质进行了区分,尤其是存在招聘欺诈、信息虚假、培训中介等情况的公司,形成了地区的黑名单制度,问题企业信息在高校间相互共享,共同防止毕业生进入问题企业工作^[9]。但是此类问题企业信息共享并未在官方层面得到认可或支持,政府和相关部门可在这一方面,将劳动、教育和税务等部门多方联动,出台如企业招聘和用工计划申报相关政策或措施,阻断一些不必要的劳动纷争的发生,为毕业生高质量就业保驾护航。

(三)促进地区经济发展,实现高校培养和市场需求的良性互动

劳动力市场需求变化与地区经济发展紧密相关,相辅相成,不可分割。目前很多高职院校在专业设置方面越来越多的依托劳动力市场的需求,以市场和就业为导向,不断调整专业设置和专业方向,随着“互联网+”经济的发展,很多新型行业发展迅猛,岗位需求的变化日新月异,学校如果还是依托以往的教育模式一成不变,毕业生将很可能面临毕业即失业的窘境,早早的被社会所淘汰。

高校专业设置要与地区经济发展相融合,要勇敢的请进来、走出去。目前很多高校开展了手术式的专业结构调整,目的就是为了更好的调整培养方向,提升毕业生的社会需求适应水平。我们高校和相关教育部门要尽快协同人社、发改、劳动等部门,每年对地区劳动力需求的情况做出预测和判断,在此基础上,高校调整当届毕业生的就业方向,在就业指导和生涯规划方面帮助毕业生调整心态,积极求职,同时根据市场需求,对专业结构、培养方向、教育教学的内容进行实时的更新和补充,以便在三年后,毕业生能够尽快适应就业岗位,缩短企业和学生的磨合期,实现良性的供求循环。在三年的培养期中,高校的专业教育也要不断瞄准就业市场的变化,新技术、新职业、新领域的出现,都有可能带来新的就业行业和岗位,高校实施教育教学弹性调整策略,更有利于促进地区经济发展,为毕业生寻求更好的发展空间。

深化劳动力供给侧结构性改革,提升高职院校人才培养的质量、社会适应能力和就业竞争力,是政府相关部门和高校高度关注的重要课题,本文以深圳职业技术学院为例,通过分析高职院校人才毕业流向的特点,提出切实强化院校和专业特色,结合供给侧结构性改革的实际和地区经济发展需要,切实

开展高校专业结构调整、严把就业质量关和弹性课程设置等办法和措施,帮助高职院校人才在激烈的市场竞争中实现高质量就业。

参考文献:

- [1] 深圳职业技术学院.深圳职业技术学院 2018 年度毕业生
就业质量年度报告[EB/OL]. <https://www.szpt.edu.cn/info/1431/6949.htm>.2019-01-20.
- [2] 深圳职业技术学院.深圳职业技术学院 2017 年度毕业生
就业质量年度报告[EB/OL].<https://www.szpt.edu.cn/info/1431/3266.htm>.2018-01-23.

- [3] 深圳职业技术学院.深圳职业技术学院 2016 年度毕业生
就业质量年度报告[EB/OL]. <https://www.szpt.edu.cn/info/1431/3263.htm>. 2017-01-10.
- [4] 王占仁.就业形势与高校就业工作实践创新——以东北
师范大学为个案的研究[J].思想教育研究,2014,(1).
- [5] 李凯,周建立.大学生创业能力素质现状及对策思考——
基于 958 例在深创业者的实证调研[J].中国大学生就业,
2018,(24).

[责任编辑:向 丽]

Higher Vocational Colleges in Shenzhen from the Perspective of Supply-side Structural Reform ——Illustrated by the Example of Shenzhen Polytechnic

ZHOU Jian-li

((Shenzhen Polytechnic, Shenzhen518000, China))

Abstract: From the perspective of structural reform of the labor supply side, the Shenzhen Polytechnic is taken as an example to analyze the characteristics of graduates' graduation in Shenzhen, and to the regions, industries, enterprises, occupations and entrepreneurs in the past three years. A comparative analysis of the characteristics of the flow direction and the flow of further studies, combined with the actual needs of supply-side reform and the needs of regional economic development, proposes ways and measures to strengthen the characteristics of colleges and universities, carry out professional restructuring of colleges and universities, strictly control the quality of employment, and set flexible curriculum to help higher vocational college graduates achieve high quality employment.

Key words: supply side structural reform; Shenzhen; higher vocational colleges; graduation flow

(上接第 8 页)

Status Quo and Development Strategies for International Joint Educational Programs in Higher Vocational Colleges – Based on Wuhan Polytechnic

ZHANG Yi-chan,ZHANG Ming-yong

(Wuhan Polytechnic,Wuhan 430064, China)

Abstract: Running international joint educational programs with foreign partners has become a vital way for higher vocational colleges to improve their school-running level. This paper analyzed the status quo of the international joint educational programs of Wuhan Polytechnic as well as its experiences and shortcomings. On this basis, the paper came up with three strategies for higher vocational colleges to improve the development of their international joint educational programs: developing international joint educational program brand, strengthening the localization of the introduced quality educational resources and building coordinating mechanism between joint educational programs.

Key words: higher vocational colleges; international joint educational programs; Wuhan Polytechnic