



# 行为经济学视角下高校毕业生 就业地域选择行为研究

戴涵莘, 颜 娟

(苏州市职业大学 计算机工程学院, 江苏 苏州 215104)

**摘 要:** 高校毕业生在就业地域的选择行为上往往表现出许多非理性的行为, 从行为经济学的视角阐述了毕业生有限理性思考的三项因素, 并结合对就业地域选择中出现的知识技能城市专用性特征、就业地域选择羊群效应以及毕业生自愿性失业与就业地滞留现象这三大现状进行了分析, 提出了院校要积极调整, 实现教育与劳动力市场的衔接与互动; 毕业生应调整理性预期, 制定好职业发展蓝图, 实行多元化就业; 职能部门要构建信息交流机制, 助力毕业生就业的多项对策。

**关键词:** 行为经济学; 毕业生; 就业地域; 选择行为

中图分类号: G647.8

文献标识码: A

文章编号: 1671-931X (2013) 03-0070-04

我国疆域辽阔, 区域发展不平衡, 相应地, 东部和中西部之间、城乡之间吸纳就业差距较大, 就业总体不均衡。在社会经济发展不平衡的前题下, 在地区产业转型升级的背景下, 高校毕业生在完成学业踏入社会之际, 他们往往徘徊在多种选择之间, 被一系列问题纠缠脑际。因此我们将视角聚焦在高校毕业生就业地域的选择行为上, 借鉴行为经济学的术语和分析框架理性分析, 减少毕业生在选择过程中的非理性行为的发生, 降低择业的盲目性, 通过在工作中的有效引导, 助力学生的成长成才。

## 一、行为经济学与毕业生就业地域选择行为

就业地域的选择行为通常会受到社会环境、经济发展需求、区域性政策引导和地方教育发展现状

等方面因素的影响, 然而影响力更直接和显性的是在对待就业和择业的非理性行为过程中自身主观因素的重要作用。在传统经济学中, 人类的行为是被假定为完全理性, 都以追求个人利益最大化为终极目标, 不会有服务社会等利他的动机, 这种近乎完美的“经济人”假设和理性选择的疑问及批评从它提出之日起, 就没有间断过。事实上, 毕业生在就业地域选择上所表现出的各类行为略过上述列举的客观因素外, 更重要的是学生对待就业和择业的非理性行为等自身主观因素的影响。而从行为经济学的角度来分析和解释毕业生就业地域选择的经济行为成为洞悉择业问题内因的新视角。就业地域选择行为是毕业生在职业选择过程中所表现的行为倾向, 在择业观念的支配下产生择业动机, 而由择业动机引发择

收稿日期: 2013-05-08

**作者简介:** 苏州市职业大学 2011 年校级基金项目“经济发达地区高职院校非本地生源毕业生就业地域取向的研究——以苏州地区为例”的阶段研究成果(项目编号: 2011SZDQ12)。

**作者简介:** 戴涵莘(1976-), 女, 江苏苏州人, 硕士, 苏州市职业大学计算机工程学院党总支副书记, 副研究员, 研究方向: 大学生思想政治教育与管理; 颜娟(1981-), 女, 山东曲阜人, 硕士, 苏州市职业大学计算机工程学院辅导员, 讲师, 研究方向: 大学生思想政治教育。

业行为,对就业地域选择行为结果的预期更多地与自身需求和喜好相关。在世界经济增长速度放缓、区域产业带结构调整的就业环境背景下,毕业生在选择过程中,工资待遇、生涯发展等常规因素影响依旧存在,而对自身从事职业的期盼以及对职业的喜好成为了初次踏入社会的大学毕业生就业区域选择行为的重要影响因素。

## 二、毕业生有限理性的思考

现代大量的行为经济学和心理学研究证明人类在其行为的很多方面都只能是有限理性的。我们利用行为经济学的研究成果结合具体场域和背景条件,在有限的认知、计算能力、意志力以及有限的自利下,对实际行为进行分析,为毕业生选择经济发达地区作为就业的首选地提供更为丰富和现实的理解。

### (一)就业前景的“净现值”高估

中国当前从乡村向城市的流动是社会各阶层流动的主要表现形式,大学毕业生是从乡村向城市流动的重要组成部分。经济发达地区具备了雄厚的产业基础,形成了一定的产业优势,产业层次较多,特别是第三产业发展迅速,知识密集型、技术密集型企业众多,劳动力市场容量相对较大,表现出很强的市场竞争力,这些都吸引着全国各地的莘莘学子。麦可思-中国2011届大学毕业生社会需求与培养质量调查中可以看出,2011届本科毕业生半年后就业区域主要集中在泛长江三角洲区域(包括上海、江苏、浙江、江西、安徽),占26.1%;泛渤海湾区域(包括北京、天津、山东、河北、内蒙古、山西)占23.1%;泛珠江三角洲区域(包括广东、广西、福建、海南)占21.1%。2011届高职高专毕业生半年后就业地也主要集中在这三个区域,所占比例依次是23.1%、25.3%和20.8%。大学生普遍认为东部经济发达地区和大城市更有利于个人才能的发挥与特长的施展,有利于自我价值的实现和自我发展。个人价值最大化的追求目标,使毕业生们的眼球紧紧盯着工作大城市、高效益部门、扬名机会等标杆,而不将就业前景的“净现值”与自身实际工作能力相匹配以及因国际经济环境变化所带来的减薪、无休、缩减工时、削减福利等隐性失业的危机。

### (二)损失厌恶心理及确定性效应的影响

在进行就业指导的过程中,我们发现多数学生在择业中对“收益”和“损收”的抉择并非来源于实际,而是按在心理上的感觉来进行决策的,这种非理性决策,在其损失区域通常表现出个人就业偏好。麦可思在“中国2011届大学毕业生社会需求与培养质量调查”中发现2011届大学毕业生填报高考志愿时,除高考分数外选择大学的首要理由是“该大学地点合适”(本科为39%,高职高专为26%)。长期以来,

上大学就是脱离农村、走向城市的标志。他们中有很大一部分在高考择校时已经考虑到今后的工作地点问题,在面对地域选择时,他们不愿轻易放弃十年苦读赢来的优势心理,无法静思职业生涯的规划,抛开了所学的专业特点及自己我个性特质的冷静分析,目光紧紧盯着经济发达城市。在一部分学生身上,甚至出现这样的思想倾向:工作是否真得合适自己已不再重要,能留在“京沪穗”便是成功,就是对寒窗十载的肯定,在家乡父老眼中就是自己“社会地位”的显现。相反,如果回到经济落后的偏远地区,就算是专业对了口,也会被认定为没能力,甚至“混得不好”,从面子和内心而言,都是难以接受的。

### (三)就业偏好的选择结果

很多事实表明,在看似大学毕业生总量过剩的情况下,在一些地区、行业、单位或企业仍有着大量的职位空缺难以聘到合适人员的现象,我们也经常听到“某人找到了一个好工作”而不是“某人找到了他或她能找到的最好的工作”这样的评论。毕业生根据自己的偏好对职业选择的决策过程是理性与非理性相结合的过程,非理性的原因是客观服务系统的不完善、资源的约束性、主观认知的有限性以及思维的局限性共同作用的结果。我们在调查中发现,“教育成本的回收”不是毕业生在考虑第一份工作的重要原因,相反,他们偏面的理解为在大城市工作机遇要比小城市多得多,而对更激烈的竞争他们却视而不见。即使是低薪资,城市对毕业生的吸引力依旧很大,因为在他们的眼里,发展空间是随着职业技能以及城市融合度的提升而会逐步拓宽的,在年轻人乐观的思维中,越来越丰盛的薪酬也终会“苦尽甘来”。因为年轻,因为闯劲,很多高校毕业生毅然选择了经济发达的大城市。

## 三、就业地域选择的现状分析

经济发达城市的整体环境、社会发展水平、富裕程度、城建水平、硬件水平等等诸多要素使之成为了主流价值的聚集地,而当代教育的一个重要职能就是将发端于城市的理念向受教育者传播。学生在就读期间长期无论从书本还是日常生活中均受到城市文化的熏陶,并以接受城市生活方式为荣。所以从价值观念上来说首先造成了大学生因适应和融合而对城市印象美好,而对记忆深处的农村产生了厌恶的倾向,这是一种潜移默化的受教育过程,在择业时自然会把大城市作为就业的首选。

### (一)知识技能的城市专用性特征明显

在城市进入工业化、信息化、城镇化、市场化、国际化的发展新阶段中,高等教育在课程设置、专业设置和教育内容等方面通常定位于所在城市,具有很强的城市指向性,使得受教育者形成了城市专用性

的实用技能。知识技能的城市指向形成了城市专用性人力资本,而这些专用性人力资本在农村可能并无用武之地,于是就造成了拥有这种知识结构的高校毕业生在农村反而无法找到匹配岗位的问题。

### (二)就业地域选择的羊群效应

经济学里经常用“羊群效应”来描述经济个体的从众跟风心理。羊群是一种很散乱的组织,平时在一起也是盲目地左冲右撞,但一旦有一只头羊动起来,其他的羊也会不假思索地一哄而上,全然不顾前面可能有狼或者不远处有更好的草。美国社会心理学家 Leon Festinger 指出“人具有想清楚地评价自己能力和处境的动机,如果不能利用客观的手段达到目的时,就倾向于在与相似的他人的对比中对自己做出评价”。人处于社会之中,无时无刻不是在受着社会的影响,毕业生也一样。在大学宿舍里,相同或者相似专业的学生通常会住在同一个或邻舍,随着就业观念的深入,就业这个话题会被无数次的谈论,在交流中彼此之间信息传递速度快、资源共享程度高。在这种情况下极易容易模仿他人决策而忽略自己的私人信息,产生择业行为的模仿行为,尤其是工作地在经济发达地区、发展前景光明、报酬相对较高等因素成为就业成败的关键点时,更容易导致大学生就业目标扭曲而产生决策偏差,而非理性的认为大多数人选择的城市一定是有利于自身发展的地区,大多数选定的单位一定是好单位,从而产生羊群行为。

### (三)毕业生自愿性失业与就业地滞留现象的产生

我国有着明显的二元经济结构特征,大量毕业生选择就学地就业而不选择迁移,说明劳动力市场中存在着分割,这对毕业生的就业地域选择来说,形成了自愿性失业的可能。同时不同级别劳动力市场的流动转换成本较高,一旦选择了次级劳动力市场,户籍制度和社会保障福利等体制性方面的制约,使劳动者增加了日后返回主要劳动力市场的成本。毕业生也担心进入次级市场工作后,会逐渐丧失与主要市场的联系和适应性,这为再次进入主要市场带来较大的心理成本和适应性成本,放弃次要市场的就业机会、选择自愿性失业就成为一种投资性选择。只要他们认为失业的终身预期收益大于暂时性预期就业收益,就必然会选择滞留在原就业地,等待他们期望又不可知的工作。

## 四、正确应对就业地域选择的对策研究

在行为经济学理论的支撑下,高校毕业生就业地域选择行为过程可以归纳为这样一个逻辑过程:即认知偏差产生非理性行为,非理性行为导致就业决策偏差,决策偏差加重区域性人才流动的不平衡。

### (一)院校积极调整,实现教育与劳动力市场的

### 衔接与互动

现有的“城市指向”的教育培养目标将无法适应产业转移的步伐,因此学校的培养目标、专业设置和课程设置必将进行调整,在以所在城市产业需求的主体前提下,必须将触角深入到“对接城市”的人才储备结构需求上,改变以往静态的发展的模式,同时也不单纯地围绕市场转,高等教育的发展是一个动态平稳的过程,高等教育应从专有的城市指向的培养模式中走出来,根据地域的产业结构调整新动态进一步调整院校的现有专业,形成层次、方向多元化的教育体系。

### (二)调整理性预期,制定好职业发展蓝图

毕业生就业观念普遍存在只愿到大城市、发达地区工作的问题,这一问题的原因在于对就业形势了解不清和自身定位不准,未提前做好职业规划,合理定位自己的职业生涯。因此加强大学生的职业生涯规划制定能力,引导其理性思维,多阶段修正认知偏差就显得尤为重要。通过多渠道获悉经济发展变化,准确分析并合理预估,从而理性预期调整就业行为。严峻的就业环境时刻在考验着我们毕业生,要想无难度获取心仪的岗位也许并不现实,毕业生必须迅速调整好自己的心态,避免盲从,降低过高的就业心理预期,遵循理性择业原则,先谋生而后谋“天下”。

### (三)多元化就业,拓宽就业区域

因区域、功能和制度等因素而形成的劳动力市场中的分割,使毕业生在必须付出很高的“进入成本”或者“离去成本”,导致流动的净收益下降。尽管主要劳动力市场职位有限,但往往毕业生都很难割舍主要劳动力市场就业的情结,与其僵持到终局再被动进入二级市场,不如转变就业观念,主动选择相对完善的二级市场,在积累一定职场技能后,再次进入主要劳动力市场。随着国外和中国东部沿海地区向中国中西部地区的产业转移,中西部地区必然迎来工业的快速发展,需要大量技术和管理过硬的专业化人才加盟。毕业生应认清这一产业转移趋势,积极选择到能发挥自己专业才能和创造力的广阔地区就业,而不是挤在千军万马过“独木桥”的东部沿海地区,努力在这次科技创新大潮中大显身手,实现自己的人生价值。在产业转移中也给大学生带来了广阔的创业舞台。毕业生可以凭借自己扎实的专业基础和良好的科学素养,依靠政府的各种扶持政策,积极自主创业,自谋职业,变“找饭碗”为“造饭碗”,以创业促就业,并吸纳更多的大学生就业,掀起创业致富的热潮。

### (四)构建信息交流机制,助力毕业生就业

在就业过程中,劳动力市场的信息不对称使企业只能通过招聘流程中的面谈,查看简历、推荐信的方式来了解应聘学生,学习成绩和相关证书只能反应学习能力的优劣,却无法与工作能力直接匹配。因



此在就业的过程中,第一要在学生一入校就应根据企业要求建立学生的综合信息库,企业可以从中高年级学生中找苗子,小批量或建班制订单化培养,也可以在毕业时根据学生的综合信息筛选符合企业要求“准员工”;第二在市场经济下,特别是劳动力市场中,学校和用人单位的关系越来越复杂,应引入中间方机制进行良好沟通,高等院校一般从事就业服务人员均为在校辅导员,本身这一人群与企业接触较少,对行业的人才需求了解不足,这就需要专门的机构、专门的人员为他们“穿针引线”“铺路架桥”,采用服务外包,共生发展的模式来建立专为高校服务的人才中介机构,促成双方人才消费关系的形成,维护双方的合法权益。

#### 参考文献:

- [1] 李彬.高校学科专业结构与大学生就业问题研究——以江苏省为例[J].清华大学教育研究,2010,(4):96-102.
- [2] 牛姗姗,张金锋.多学科视角下的高校毕业生就业区域

流向研究[J].文教资料,2010,(2):51-52.

- [3] 李晓勤.行为经济学视角下的就业问题分析——以大学生就业为例[J].经济问题,2008,(7):61-63.
- [4] 周烁.大学生就业的地域结构失衡及对策[J].经济与社会发展,2008,(5):167-169.
- [5] 孟大虎.大学生就业行为探究——专用性人力资本的视角[J].教育发展研究,2005,(8):58-61.
- [6] 徐鑫磊.基于行为经济学视角的大学生考研现象分析[J].人力资源管理,2012,(5):130-132.
- [7] 刘晓亮.劳动力市场分割理论——对大学生自愿性失业的一个解释[J].广西职业技术学院学报,2010,(4):60-63.
- [8] 麦可思研究院.2012年就业蓝皮书摘要连载(1)[EB/OL].http://blog.sina.com.cn/s/blog\_5a01510301016y77.html,2013-05-11.
- [9] 解平.应届毕业生择业行为研究[D].济南:暨南大学,2011.

[责任编辑:张磊]

## The Study on Colleges Graduates' Choice of Job Locations from the Perspective of Behavioral Economics

DAI Han-zi YAN Juan

(School of Computer Engineering, Suzhou Vocational University, Suzhou215104, China)

**Abstract:** Colleges graduates tend to be irrational when choosing job locations. From the perspective of behavioral economics, this article puts forward three factors that prevent graduates from rational thinking and analyzes three characteristics found in graduates' choice of employment, which are specialty devoted to specific cities, herd behavior, optional unemployment and waiting in a job location. The author puts forward that colleges should make adjustments actively to achieve combination and interaction of education and labor market; graduates should adjust expectation to diversified employment possibility and make reasonable career development plan. Meanwhile, functional sectors should construct the mechanism of information communication, contributing to graduates employment.

**Key words:** behavioral economics; graduate; job location; choice behavior

(上接第69页)

## Pecking Order and Photovoltaic (PV) Industry Regulation

ZHANG Bin

(School of Accounting, Zhejiang University of Finance and Economics, Hangzhou310018, China)

**Abstract:** This paper chooses eleven photovoltaic enterprises, which constitute the main body of China's photovoltaic industry and have been listed overseas, as a sample. It is found that China's PV industry features oligopoly market structure and low barriers to entry, but the sampled companies have complied with the pecking order. This finding does not meet the previous research. This paper analyzes the relationship between industry regulation and this phenomenon. Finally, this paper recommends that the government interventions should be adjusted and industry regulation should be loosened.

**Key words:** pecking order; PV industry; industry regulation; government intervention